



KÄSKKIRI

02.02.2023 nr 1-2/4

Merivälja Kooli töötasujuhendi kinnitamine

Lähtuvalt töölepingu seadusest § 28 lg 2 p 2, § 33 lg-te 1 ja 4, § 70 lg 1, § 71 ja § 78 lg-ga 3, Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud töötasu alammäärast, haridustöötajatele kehtestatud tööajast, Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise põhimõtted ning tuginedes [Merivälja Kooli põhimääruse](#) § 22 lg 2 p 23

Kinnitan Merivälja Kooli töötasujuhendi:

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Töötasu makstakse töötajale üks kord kuus arvestuskuule järgneva kuu 7. kuupäeval. Kui palgapäev langeb puhkepäevale, tehakse ülekanne sellele eelneval tööpäeval.
- 1.2. Töötasu on pooltevaheline konfidentsiaalne informatsioon, mida avaldatakse vaid seaduses ette nähtud juhtudel.
- 1.3. [Haridustöötajate ametikohtadel](#) (klassiõpetaja, aineõpetaja, logopeed, eripedagoog, kasvataja ja ringijuht) kehtib lühendatud täistööaeg 7 tundi päevas ehk 35 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul, teistel mittepädagoogilistel ametikohtadel 8 tundi päevas ehk 40 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul.
- 1.4. Õppetöö vaheajad (koolivaheajad) on kõikidel koolitöötajatel tööaeg ja selleks ajaks koostatakse eraldi töökava. Õppetöö vaheajaga kasutatakse põhipuhkuste andmiseks, enesetäiendamiseks, õpilaste järeleaitamiseks, ekskursioonide, matkade ja laagrite korraldamiseks, uueks õppeaastaks, -perioodiks ettevalmistamiseks, õpikeskkonna ja õppematerjalide korrastamiseks.

2. TÖÖTASUMÄÄRAD

- 2.1. Töötaja töötasu lepitakse töötaja ja kooli direktori vahel kokku töölepingus. Töötasu kokkuleppimisel arvestab kooli direktor töötasumäärasid, töötaja kõiki kokku lepituid tööülesandeid, töökoormust, pädevusi, töötulemusi, kogemusi, haridustaset ja kvalifikatsiooni.
- 2.2. Pedagoogide töötasu alammäär on kindlaks määratud Tallinna Linnapea 28. oktoober 2022 käskkirja nr T-4-1/22/27 „Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise põhimõtted.“.
- 2.3. Pedagoogide ainetundide hulk võib muutuda igal õppeaastal vastavalt koostatud tunnijaotusplaanile.

- 2.4. Tallinna Linnavolikogu määruse ja riigi poolt pedagoogide töötasutoetuseks eraldatud vahendite piires sõlmib direktor pedagoogiliste töötajatega igal õppeaastal individuaalsed töötasukokkulepped õppetundide arvu ja sellele vastava töötasumääraga.
- 2.5. Kutsekesk- või keskeriharidusega ja pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastava pedagoogi või kvalifikatsiooninõuetele mittevastava pedagoogi kuu töötasu alammäär võib olla kõrgharidusega pedagoogi töötasu alammäärast kuni 15% madalam.
- 2.6. Muu personali töötasu sõlmitakse direktori ja töötaja vahelise kokkuleppena, arvestades kooli eelarvehandite võimalusi ning ametikohale esitatud nõudmiste ja vastutuse mahtu.

3. TÄIENDAVID TASUD, PREEMIAD, TOETUSED

3.1. Töötajatele makstakse **täiendavat tasu**

- 3.1.1. täiendavate tööülesannete täitmise eest;
- 3.1.2. ajutiselt äraoleva töötaja asendamise või ajutiselt vaba ametikoha ülesannete täitmise eest (asendustasu);
- 3.1.3. ületunnitöö, ööajal ja riigipühadel töötamise eest vastavalt [töölepingu seaduse](#) § 44-45 kehtestatudle;
- 3.1.4. nõutavast tulemuslikuma töö, silmapaistvate teadmiste, kogemuste, oskuste või võimekuse eest võib töötajale määrata individuaalse lisatasu;
- 3.1.5. pedagoogidele makstakse täiendavat töötasu klassijuhataja ülesannete täitmise eest Tallinna Linnapea 28. oktoober 2022 käskkirja nr T-4-1/22/27 „Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise põhimõtted.“ kehtestatud suuruses. Klassijuhataja tööülesanded kinnitab kooli direktor.

3.2. Kui asendamine ei ole ette nähtud töölepingus või ametijuhendis, ja kui eelnevalt ei ole kokku lepitud teisiti, loetakse asendustund ületunniks, mis tasustatakse 1,5-kordselt. Pedagoogide puhul on asendustasu arvestuse aluseks tunniplaani asenduste [moodul](#), muu personali osas lepitakse igal konkreetsel juhul poolte vahel eelnevalt kokku.

3.3. Töötajatele võib maksta **preemiat ja tulemustasu** kooli eelarves kinnitatud töötasuvahendite piires ning Haridusameti juhataja eelneva kooskõlastusega järgmiselt:

- 3.3.1. töökohustuste silmapaistvalt hea täitmise eest, silmas pidades individuaalset tööpanust, kooli eesmärke ja väärtusi ning nende täitmist;
- 3.3.2. kooli töötajate tunnustamise korrast tulenevate aunimetuste omistamisel;
- 3.3.3. sisehindamise alusel märkimisväärse tulemuse või koolile olulise projekti tulemusliku lõpetamise eest võib töötajale määrata ühekordse tasuna tulemustasu.

3.4. Toetused:

- 3.4.1. lapse sünni toetust ühe lapse kohta 70% Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud kuutasu alammäärast (edaspidi kuutasu alammäär);
- 3.4.2. matusetootust vanema, abikaasa, elukaaslase ja/või lapse surma korral 70% kuutasu alammäärast;
- 3.4.3. töölepingu lõppemisel töötaja surma tõttu makstakse töötaja lähedasele toetust kuutasu alammäärast kahekordses ulatuses. Käskkirjas nimetatakse isiku nimi ja selle pangakonto number, kuhu toetus kantakse. Toetust ei maksta juhul, kui tekib õigus hüvitisele töötaja hukkimisel seoses tööülesannete täitmise õnnetusjuhtumi või tema vastu toimepandud ründe või tema poolt süüteo tõkestamise tagajärjel;
- 3.4.4. tööandja maksab haigushüvitist vastavalt töötervishoiu ja tööohutuse seadusele;

- 3.4.5. töötajale hüvitatakse kuvariga tööks ettenähtud prillide või muude nägemisteravust korrigeerivate abivahendite maksumus vastavalt linnapea käskkirjaga ja õigusaktidega kehtestatud korrale;
- 3.4.6. kui töötajal on tuvastatud seoses tööülesannete täitmisega õnnetusjuhtumi, tema vastu toimepandud ründe või tema poolt süüteo tõkestamise tagajärjel töövõimetoetuse seaduse alusel osaline või puuduv töövõime makstakse talle hüvitist lähtudes Eesti Töötukassa poolt töövõime esmakordsel hindamisel tuvastatud töövõime ulatusest järgmiselt:
- 1) osalise töövõime korral – tema kolme kuu põhipalga ulatuses;
 - 2) puuduva töövõime korral – tema kuue kuu põhipalga ulatuses.
- 3.4.7. kui töötaja hakkub seoses tööülesannete täitmisega õnnetusjuhtumi, tema vastu toimepandud ründe või tema poolt süüteo tõkestamise tagajärjel, makstakse tema lapsele, vanemale ja lesele ning perekonnaseaduse tähenduses tema ülalpidamisel olnud teisele isikule hüvitist hukkunud töötaja kuue kuu põhipalga ulatuses. Kui töötaja hukkamisel taotleb hüvitist mitu nimetatud isikut, jagatakse hüvitise summa nende vahel võrdselt.
- 3.5. Töötajate täiendav tasu kuus kokku võib olla kuni 50 % ametikohale määratud töötasumäärast (TLVK 18.01.2023 määrus nr 5.)

4. PUHKUSE TASUSTAMINE, ÕPPEPUHKUS JA HAIGUSHÜVITIS

- 4.1. **Puhkusetasu** arvutatakse Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud [keskmise töötasu maksmise tingimuste ja korra](#) alusel. Olenemata puhkusetasu väljamakse hetkest võetakse keskmise töötasu arvutamisel aluseks puhkuse algusele eelnevale eelviimasele tööpäevale eelneval kuuel kalendrikuul töötaja poolt teenitud töötasu. Puhkusetasu arvutamise aluseks olevat kalendripäevade arvu vähendatakse rahvus- ja riigipühade võrra.
- 4.2. Puhkusetasu makstakse töötajale proportsionaalselt puhatud ajaga puhkuse kasutamise kuule järgneva kuu töötasupäeval koos vastava arvestuskuu töötasuga. Juhul kui töötaja soovib saada puhkusetasu hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust, esitab ta tööandjale vähemalt 14 kalendripäeva enne puhkuse algust sellekohase avalduse.
- 4.3. Avalduse alusel võib töötaja taotleda mõistlikus ulatuses ja põhjendatult tasustamata puhkust.
- 4.4. Tasemeõppes ja tööalase enesetäiendamise eesmärgil täienduskoolituses osalemiseks antud õppepuhkuse ajal makstakse töötajale vastavalt [Täiskasvanute koolituse seadusele](#) puhkusetasu 20 kalendripäeva eest töölepingu seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korras.
- 4.5. Tasemeõppe lõpetamiseks antakse täiendavalt õppepuhkust 15 kalendripäeva, mille eest makstakse töölepingu seaduse § 29 lõike 5 kohaselt kehtestatud töötasu alammäära alusel arvutatud õppepuhkusetasu.
- 4.6. Kui tööalase täiendkoolituse ajal, mis toimub tööpäeviti üldtööaja sees:
- 4.6.1. täidab töötaja tööülesandeid asendaja, makstakse koolitusel olevale töötajale keskmist töötasu.
 - 4.6.2. töötaja täidab oma tööülesandeid ise, säilitatakse koolitusel oleval töötajal töötasu.
- 4.7. Haigushüvitis arvutatakse Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud [keskmise töötasu maksmise tingimuste ja korra](#) alusel. Hüvitise arvutamisel võetakse aluseks tööandja poolt hüvitamisele kuuluvale esimesele haiguspäevale eelneval kuuel kuul töötaja poolt teenitud töötasu. Haigushüvitise arvutamise aluseks olevat kalendripäevade arvu ei vähendata rahvus- ja riigipühade võrra.



5. ÜLETUNNITÖÖ

5.1. Osaledes tööalasel täiendkoolitusel, projektitöös, olümpiaadidel vms, mis toimub nädalavahetusel või öhtusel ajal, hüvitatakse tekkinud ületunnitöö vaba aja andmisega pooltele sobival ajal (reeglina õppetöö vaheaegadel). Kokkuleppe mitesaavutamisel tasustatakse ületunnitöö 1,5 kordselt.

6. Tühistan Merivälja Kooli direktori käskkirja 30.10.2019 nr 1-5/9 p 2.

(digitaalselt allkirjastatud)

Greta Henriksson
direktor